

【女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく情報公表】

●男女間賃金差異

区分	男女間賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	12.99%
正社員	5.08%
正社員以外の社員	98.13%
正社員：社外への出向者を含む 正社員以外の社員：有期・無期雇用のパート・アルバイト社員、契約社員等 賃金：通勤手当、賞与含む	

●女性管理職比率

公表項目	数値	対象期間・備考
管理職に占める女性労働者の割合	6.25%	2025年度末(2026年2月28日)時点。役員除く。
(内訳) 女性管理職数 / 管理職総数	1名 / 16名	

●女性役員比率

公表項目	数値	対象期間・備考
役員に占める女性労働者の割合	12.5%	2025年度末(2026年2月28日)時点。取締役・監査役(執行役員含む)。
(内訳) 女性役員数 / 役員総数	1名 / 8名	